

## **Contratto individuale di lavoro subordinato a tempo parziale e indeterminato**

**Tra**

la sig.ra Virginia Zanin, ZNNVGN98M68E290O, nata ad Imperia il 28/08/1998, residente a 17047 Quiliano (SV), [REDACTED], di seguito anche *la dipendente*

e

l'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Savona – di seguito, anche *OPI Savona* - C.F.: 80023360094, con sede in 17100 Savona, Via Verzellino n.73R, rappresentata dalla Presidente del Consiglio Direttivo *pro tempore* Dott.ssa Roberta Rapetti;

tutto quanto sopra premesso e considerato, le parti

### **stipulano e convengono quanto segue:**


1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente contratto;
2. con il presente atto, è instaurato tra le parti un contratto di lavoro subordinato a tempo parziale e indeterminato, a far data dal 1 settembre 2024;
3. ai sensi dell'art. 19 del CCNL Funzioni Centrali – Enti pubblici non economici, la dipendente è soggetta ad un periodo di prova pari a quattro mesi. Ai fini del computo di tale periodo, si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato;
4. con il presente atto, l'OPI di Savona inquadra la sig.ra Virginia Zanin nell'area degli assistenti del CCNL Comparto Funzioni Centrali – Enti pubblici non economici, personale non dirigente;
5. il livello retributivo è quello previsto dal CCNL Comparto Funzioni Centrali – Enti Pubblici non economici, personale non dirigente appartenente all'area degli assistenti;
6. l'orario ordinario di lavoro è di n. 25 ore settimanali articolato su n. 5 giorni lavorativi ed è stabilito, sulla base della normativa vigente, da parte dell'OPI di Savona. L'orario di lavoro definito da OPI Savona è:  
Lunedì dalle 8.30 alle 13.30  
Martedì dalle 13,30 alle 18.30  
Mercoledì dalle 8.30 alle 13.30  
Giovedì dalle 12.30 alle 17.30  
Venerdì dalle 13.30 alle 18.30.  
In funzione delle necessità organizzative dell'ufficio e del lavoratore, le parti potranno concordare lo spostamento dell'orario di lavoro del Venerdì nella fascia dalle 8.30 alle 13,30.
7. il luogo di lavoro è la sede dell'OPI di Savona, sita in 17100 Savona, Via Verzellino n.73R;


8. la dipendente ha diritto ad un periodo di ferie retribuite, la cui durata è determinata in proporzione alla durata del servizio prestato, secondo quanto stabilito dall'art. 28 del CCNL per il personale non dirigente del Comparto Funzioni Centrali – Enti Pubblici non economici. Sono inoltre attribuite al dipendente n. 4 (quattro) giornate di riposo, di cui fruire nel corso dell'anno solare. È altresì considerato giorno festivo il 18 marzo, ricorrenza del Santo Patrono;
9. la dipendente è tenuta a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive che le sono impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della Pubblica Amministrazione;
10. la dipendente è consapevole che, a norma dell'art. 53 comma 16 ter del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, gli è fatto divieto nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, di prestare attività lavorativa (a titolo di lavoro subordinato o di lavoro autonomo) presso soggetti privati nei confronti dei quali il medesimo dovesse, negli ultimi tre anni di servizio, esercitare poteri autoritativi e negoziali;
11. l'inosservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro collettivo, aziendale ed individuale potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni, in conformità della disciplina legislativa e contrattuale in materia;
12. la dipendente è consapevole dell'obbligo di permanenza minima di cinque anni nei ruoli dell'OPI di Savona;
13. i dati personali della dipendente sono trattati dall'Amministrazione esclusivamente per le finalità inerenti allo svolgimento del rapporto di lavoro e utilizzati al fine di adempiere agli obblighi di trasparenza ai sensi del D. Lgs. 14/03/2013 n. 33, possono essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica della stessa dipendente;
14. la dipendente può esercitare i diritti di cui agli artt. 15 e seguenti Regolamento UE 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;
15. titolare del trattamento dei dati è l'OPI di Savona in persona della sua Presidente e Legale Rappresentante *pro tempore*. Responsabile del trattamento dati è il sig. Massimiliano Calzia , DPO dell'OPI di Savona [m.calzia.dpo@gmail.com](mailto:m.calzia.dpo@gmail.com) ;
16. per tutto quanto non previsto dal presente contratto individuale, si rimanda alle norme e alle condizioni contenute nel Codice civile, nel D. Lgs. 165/2001 e ss.mm. e nel CCNL per il personale non dirigente del Comparto Funzioni Centrali – Enti pubblici non economici.

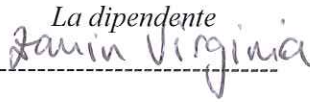
Il presente contratto individuale di lavoro è esente da bollo (D.P.R. 642/72 Tab. art.25) e da registrazione (D.P.R. 131/86 Tab. art.10), esso è redatto in duplice originale, di cui un esemplare è consegnato in data odierna al dipendente.

Letto, confermato e sottoscritto.

Savona, 23 agosto 2024

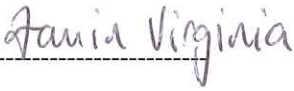
La Presidente  
  
-----  
Roberta Rapetti




La dipendente  
  
-----  
Virginia Zanin

### Clausole elastiche

Le parti prendono atto di quanto stabilito dall'articolo 6, comma 4 e 6, del D.Lgs. 81 del 15/06/2015, in tema di sottoscrizione delle clausole elastiche.

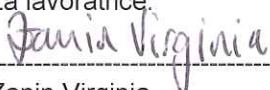
La lavoratrice:   
-----  
Zanin Virginia



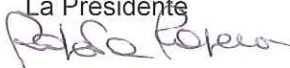
La Presidente  
  
-----  
Rapetti Roberta

### Consenso per lavoro supplementare e/o straordinario

Fermo restando quanto eventualmente stabilito dal contratto collettivo di lavoro, il datore di lavoro, ai sensi dell'articolo 6, del D.Lgs. 81 del 15/06/2015, ha comunque la facoltà di richiedere, entro i limiti dell'orario normale di lavoro di cui all'art.3, D.Lgs. n.66/03, lo svolgimento di prestazioni supplementari. Tali prestazioni, se non diversamente disciplinato dal contratto collettivo, potranno essere richieste nei limiti di cui al comma 2 e retribuite nella misura indicata nel medesimo comma. Il lavoratore si rende disponibile fin da subito a svolgere, se richieste, tali prestazioni supplementari.

La lavoratrice:  
  
-----  
Zanin Virginia



La Presidente  
  
-----  
Rapetti Roberta